



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง เงินเดือนบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่
เกี่ยวข้องกับเงินเดือนของบุคลากร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุ
วัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑
และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนของบุคลากรให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนบุคลากร
ประเภทนั้นๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินเดือนในแต่ละเดือน ไม่ช้ากว่าวันสุดท้ายของเดือน

ข้อ ๓ เงินเดือนในแต่ละเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่บุคลากรมี
สิทธิได้รับเงินเดือน

ในกรณีของบุคลากรบรรจุใหม่ หรือกลับเข้าทำงานใหม่ ให้เริ่มนับวันที่มี
สิทธิได้รับเงินเดือนตั้งแต่วันที่บุคลากรผู้นั้นเริ่มปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป

ในกรณีที่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือน
สูงขึ้น หรือปรับเงินเดือนให้สูงกว่าเดิม ให้เริ่มนับวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามอัตรา
ใหม่ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือปรับเงินเดือน แล้วแต่กรณี มีผลบังคับ

ข้อ ๔ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสองตำแหน่งหรือมากกว่านั้นพร้อมกัน ให้ได้รับ
เงินเดือนสำหรับอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ได้รับเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

ข้อ ๕ บุคลากรที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่การงาน ไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือน
สำหรับช่วงเวลาที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่การงาน เว้นแต่การขาดงาน หรือการละทิ้ง
หน้าที่การงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัยตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ บุคลากรที่ถึงแก่กรรม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมจนถึงวันที่ถึงแก่กรรม ตามสัดส่วนของจำนวนวันที่บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเดือนในเดือนนั้น

ถ้าวันที่ถึงแก่กรรมอยู่ในช่วงเวลาของการขาดงาน หรือการละทิ้งหน้าที่การงาน ให้จ่ายเงินเดือนสำหรับเดือนที่ถึงแก่กรรมจนถึงวันสุดท้ายที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติงานเท่านั้น การจ่ายเงินเดือนของบุคลากรที่ถึงแก่กรรมแล้ว ให้จ่ายแก่ทายาทของผู้นั้นตามกฎหมายว่าด้วยครอบครัวและมรดก

ข้อ ๗ ให้ระงับการจ่ายเงินเดือนของบุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงานสำหรับช่วงเวลาของการพักงานตามคำสั่งให้พักงานนั้น จนกว่าคดีหรือกรณีจะถึงที่สุด

ในกรณีที่บุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงาน ได้ปฏิบัติงานเลยวันที่สั่งคำสั่งให้พักงานเริ่มมีผลบังคับ เนื่องจากยังไม่ได้รับคำสั่งให้พักงาน ให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ได้รับคำสั่งให้พักงาน ทั้งนี้ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งให้พักงาน

ในกรณีที่บุคลากรได้รับคำสั่งให้พักงาน จำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ส่งมอบงานแล้วเสร็จ แต่จะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้พักงาน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเดือนให้แก่บุคลากรที่ถูกคำสั่งพักงาน สำหรับช่วงเวลาของการพักงานเมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุดแล้ว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าไม่ได้กระทำความผิด หรือได้กระทำความผิดแต่โทษไม่ถึงขั้นปลดออกให้จ่ายเต็มจำนวน

(๒) ถ้าได้กระทำความผิด และถูกลงโทษไม่ถึงขั้นปลดออก ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๓) ถ้าได้กระทำความผิด และถูกลงโทษปลดออก ให้หมดสิทธิที่จะได้รับเงินเดือน

ในกรณีที่บุคลากรที่ถูกสั่งให้พักงานถึงแก่กรรมก่อนคดีหรือกรณีที่จะถึงที่สุด การจ่ายเงินเดือนสำหรับช่วงเวลาของการพักงาน ให้เป็นไปตามวรรคแรก โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในกรณีที่บุคลากรซึ่งถูกปลดออกเพราะกระทำผิดทางวินัย หรือบุคลากรที่ถูกสั่งให้ออกจากการเป็นบุคลากรตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ได้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์และปรากฏผลในที่สุดว่าบุคลากรผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้กลับเข้า

ปฏิบัติงานตามปกติ ถ้าผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดหรือได้กระทำความผิดแต่โทษไม่ถึง
ชั้นปลดออก ให้จ่ายเงินเดือนให้บุคลากรผู้นั้น สำหรับช่วงเวลาที่มิได้ปฏิบัติงานตาม
หลักเกณฑ์ในข้อ ๘ วรรคแรก โดยอนุโลม

ในกรณีที่บุคลากรตามวรรคแรกถึงแก่กรรม ก่อนที่การพิจารณาการอุทธรณ์หรือ
การร้องทุกข์จะถึงที่สุด การจ่ายเงินเดือนสำหรับช่วงเวลาที่บุคลากรผู้นั้นมิได้ปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามวรรคแรก โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ บุคลากรที่ลาออกจากงาน ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่คำสั่งอนุญาตให้
ลาออกจากงานมีผลบังคับ แต่ถ้าบุคลากรผู้ขอลาออกได้ปฏิบัติงานเลยวันที่คำสั่งอนุญาต
ให้ลาออกมีผลบังคับ เนื่องจากยังไม่ได้รับคำสั่ง ก็ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ได้รับ
คำสั่ง

ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานจำเป็นต้องส่งมอบงาน ก็ให้
บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือนจนถึงวันที่ส่งมอบงานแล้วเสร็จ แต่จะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับ
แต่วันที่รับคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากงาน

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ครบเกษียณอายุการทำงาน ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงวันสุดท้าย
ของปีงบประมาณที่บุคลากรผู้นั้นครบเกษียณอายุการทำงาน เว้นแต่จะได้รับการจ้างให้
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อไปอีก

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ได้รับวุฒิสูงขึ้น ซึ่งตรงตามลักษณะงาน หรือตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ครองอยู่และได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ไปศึกษา
เพื่อเพิ่มวุฒิ หากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามวุฒิใหม่นั้นก็ให้ปรับ
เงินเดือนตามวุฒิใหม่นั้น

บุคลากรที่ได้รับวุฒิสูงขึ้น โดยมีได้รับรับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยในการไปศึกษา
เพื่อเพิ่มวุฒิไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนตามวุฒิใหม่ แม้ว่าวุฒิใหม่
นั้นจะนั้นจะตรงตามลักษณะงานหรือตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ครองอยู่ก็ตาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒

(พระราชวรมนี)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

